# **Serie: Gründertagebuch** (Teil 2)

# "Man braucht einen Polster"

Der Entschluss steht fest: Turid Pichler wird Gründerin. Ihr Business-Plan ist ihr Weg in die Selbstständigkeit.

ben Zahlungsziele von einigen Monaten."

Plan Wie hoch die finanziellen Ressourcen für die Gründung sein sollten, schlüsselt ein Business-Plan auf. "Ich

für das Unternehmen sein habe mir alle Kostenpunkte wird. Manche Kunden ha- aufgelistet", sagt Pichler und aufgelistet", sagt Pichler und zeigt auf ihre Excelltabelle: Kostenbereich, Ausgaben jährlich, Ausgaben monatlich steht in der Überzeile. Darunter sind alle Kosten vom Auto über Büromaterial bis zur Visitenkartenerstel-

lung – sauber aufgezählt. "Ich hatte durch meine Ausbildung an der Wirtschaftsuni einen Startvorteil", sagt Pichler. Auch bei ihrem Job als Marketingdirektorin in der Musikbranche zählte das Erstellen von Kostenplänen zu ihren Aufgaben dazu.

"Zum Glück habe ich nur kleine Kostenpunkte vergessen", sagt Pichler. "Die Webwartung zum Beispiel, oder die Produktion und Gestaltung meiner Bürobeschilderung." Vor großen Fehlern habe sie auch ein Leitfaden der Wirtschaftskammer für Neugründer bewahrt. "Es gibt dort sogar eine Software für den Business-Plan." Ratschläge holte sie sich auch von ihrer Steuerberaterin, "etwa zur Rechtsform".

Prüfung "Da ich Qualität anbieten will, habe ich hohe Kosten für Website, Company-Design und Standort. Diese Punkte muss ich vor mir selbst rechtfertigen", sagt sie über ihren Business Plan. Als Dienstleistungsunternehmen musste Pichler keine hohen Materialkosten oder Hightech-Maschinen berücksichtigen. "Zum

der Finanzkrise, auch keinen Kredit, da ich unabhängig bin", sagt Pichler.

Aussichten Nicht nur Ausgaben, sondern auch mögliche Einnahmen sollten bei der Finanzplanung berücksichtigt werden. "Ich habe mein früheres Gehalt, 20 Jahre Berufserfahrung und meine doppelte akademische Ausbildung berücksichtigt", sagt Pichler zu ihren Tarifen, die je nach Projekt und Kunde variieren. "Als Dienstleister verkauft man Know-how und Erfahrung. Wenn man keine Referenzen hat, sollte man nicht zu hoch ansetzen", sagt sie. Ihr Tipp: "Honorarlisten von Dachver-bänden und Gewerbevertretern sind eine gute allgemeine Orientierungshilfe.

**TEIL 3:** Der Business-Plan steht, jetzt sucht Turid Pichler ein Büro. Lesen Glück brauchte ich, in Zeiten Sie mehr am 4. 12. im KURIER.

#### **VON EMILY WALTON**

enn du dich selbstständig machst, gibt es niemanden mehr, der dir 14-mal pro Jahr ein Gehalt bezahlt", sagt Grün-derin Turid Pichler. Wer den Schritt zum Unternehmertum wagt, darf also nicht vergessen: Man muss das neue Projekt (in Pichlers Fall eine Kommunikationsagentur), aber auch sich selbst finanzieren können. braucht einen finanziellen Polster", weiß Pichler. "Es sollte genug da sein, um die ersten sechs bis zwölf Monate zu übertauchen." Denn ohne Polster sei die Gründung mit enormem Druck verbunden. "Man weiß nie, wie lange die Anlaufphase

#### **Die Gründerin:** Turid Pichler

**Zur Person** Turid Pichler (42) wurde in Kärnten geboren. Sie studierte Publizistik und Kommunikationswissenschaften an der Uni Wien und belegte den Lehrgang Werbung & Marketing an der WU-Wien. Sie war Marketing-Verantwortliche in diversen internationalen Konzernen – darunter auch bei Virgin Music, Universal Music Austria und Siemens.

Zur Firma Turid Communications bietet Kommunikations- und Marketing-Beratung, New Business Networking und Artist Relations an.



#### **▶** Förderung

## Vergünstigung für Neugründer

er den Schritt in die Selbstständigkeit wagt wird unterstützt durch das Neugründungs-Förderungsgesetz (NEŬFÖG). Für vieles gibt es Vergünstigungen:

- Abgaben Gebühren, etwa für die Anmeldung eines Gewerbes, für Bewilligungen von Geschäftsführerbestellungen oder für Genehmigungen von gewerblichen Betriebsanlagen, werden bei Neugründungen erlassen.

- Firmenbuch Eintragungen ins Firmenbuch, die unmittelbar im Zusammenhang mit der Neugründung stehen, sind gebührenfrei. Auch Eintragungen ins Grundbuch können von jeglichen Gebühren befreit sein.

- Lohnabgaben Für beschäftigte Dienstnehmer entfallen im Gründungsmonat und in den darauf folgenden elf Monaten die Lohnabgaben.

**- Gesellschaftssteuer** Sie entfällt für den Erwerb von Gesellschaftsrechten im Zusammenhang mit der Neugründung von Kapitalgesellschaften (AG, GmbH, GmbH & Co. KG).

**INFO:** Weitere Informationen zum Neugründungs-Förderungsgesetz sowie zur Gründung im Allgemeinen gibt es im Internet unter www.wko.at/recht oder unter www.gruenderservice.at

#### BUSINESS TOOLS

# Lümmel-Sack gegen Bürohektik

Coaches – um Strategien gegen die alltägliche Büro Hektik zu finden, gibt es viele Wege. Ein ungewöhnlicher, aber mit Naturlatexflocken ganz bequemer Weg ist das oder 100 Prozent Schaf-LiLeLü. Dieses Lieg- Lehnund Lümmelobjekt sorgt für wohlige Entspannung, ob zum Zeitunglesen, Augen-

Seminare, Bücher, Personal- Zumachen oder Kaffeetrinken. Ob Leopardenmuster oder dezent einfarbig, gefüllt ist der Lümmel-Sack wolle, die unterschiedliche Festigkeit verleihen.

www.amo.co.at



# DENKEN SIE SELBST!

### Denken Sie doch lieber selbst

Wir halten uns Dank unserer Intelligenz für die Krone Schöp-Denkstrategien.

morvolles Plädoyer für den eigenen Kopf und Antithese für nervige Halbbildung oder sympathisches Dreiviertelwissen. Mit den von ihm gesammelten wissenschaftlichen Fakten können Sie glänzen. Müssen aber nicht.

Denken Sie selbst. Von Vince Ebert. Rowohlt Tb 2008.

fung, aber evolutionär sitzen Bakterien am längeren Hebel. Ob Amöbe, Möbelpacker oder Papst-jede Spezies hat ihre eige-Vince Ebert, der lustigste Physiker Deutschlands, klärt darüber auf. Denken Sie selbst! ist ein hu-

#### Seminartipp: Recruiting kompakt und zielgerichtet Auf der Suche nach guten te-Schalten wirklich anspräches sowie Mittel, die

Mitarbeitern? Im zweitägigen Seminar **Recruiting** kompakt und zielgerichtet lernen Sie, wie sie ein gutes Anforderungsprofilerstellen und worauf es beim Insera-

kommt. Haben Sie dann ein paar Bewerber an der Angel, erfahren Sie, wie Sie die Richtigen auszuwählen. Am Programm daher: Die Gestaltung des BewerbungsgePersönlichkeit der Bewerber abzutesten.

02. 12. 2008-03. 12. 2008, Twin Conference im Twin Tower, Wien. Preis: 1595 Euro. www.iir.at

# **KURIER-Stipendiatinnen** starten Kurs an Donau-Uni

**KURIER-Aktion -** Der KURIER und die Donau-Universität Masterstudium "Kommunikation und Management" vergeben. Nun kommen die Gewinnerinnen, Constanze Anton und Birgit Eva Maria Hanak (auf dem Foto zusammen mit Lehrgangsleiterin **Karin** Schmerold, Departementleiterin Hanna Risku und Zentrumsleiterin Silvia **Ettl-Huber**) in den Genuss der Ausbildung: Der bewährte Lehrgang ist Ende Oktober bereits zum zehn-

Das berufsbegleitende Masterstudium ist für Füh-Krems haben zwei Teilsti- rungskräfte im mittleren pendien im Gesamtwert Management konzipiert, von 13.900 Euro für das die ihre Kommunikationsund Managementfähigkeit weiterentwickeln wollen. Der Lehrgang umfasst Kommunikationspsychologie, Unternehmenskommunikation, Investor Relations, Medientraining und Verhandlungstechniken, sowie betriebswirtschaftliche Aspekte wie Bilanzanalyse und Controlling und verfolgt übergreifende Verkaufsaspekte wie Marketing und Branding.

O INTERNET www.donau-uni.ac.at



**An der Donau-Uni:** Schmerold, Risku, Hanak, Anton, Ettl-Huber (v.li.)

### **Gute Chancen** für Techniker

**Diskussion -** Wie sind Technik und Management zu vereinen? Das stand im Zentrum der Diskussion "TechnikManagement", zu der die Hochschülerschaft der TU Wien Beate Guschal (TechWoman of the Year 2005, derzeit bei Carrier Kältetechnik), Ilse-Christine Gebeshuber (bald Lehrende an der TU von Kuala Lumpur), Manpower-Geschäftsführer Erich Pichorner und Studentin Alexandra von Beringe lud.

Unter der Moderation des TU-Pressesprechers Werner Sommer diskutierte man über die Berufschancen nach einem technischen Studium, Fehlendes im Lehrplan, Frauen in der Technik und die Berufsaussichten der Absolventen der Technischen Hochschulen.

Fazit "Techniker gehen weg wie warme Semmeln", sagte Pichorner in der Runde. 50 Prozent der offenen Engineering-Stellen seien derzeit nicht zu besetzen. Europaweit fehlten bis zu 100.000 Techniker.